ПРОБЛЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ СМЕТНО–НОРМАТИВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Ташкентский архитектурно- строительный университет
к.т.н, доцент **Н.А.Хамрабаева**

Аннотация: *В контексте развития и насыщения строительного рынка новыми строительными материалами и технологиям производства работ рассмотрено понятие нормирования трудовых процессов для формирования сметно–нормативных показателей. Это позволило: 1) показать, что основной целью развития нормирования трудовых процессов является создание научной базы для подготовки и повышению квалификации специалистов нормирования; 2) привить прозрачность работы и отчетности отечественных строительных компаний;3) повысить понимание строительных организаций как единственного источника достоверных нормировочных показателей.*

Ключевые слова: *строительство, развитие нормирования, человеческий ресурс.*

MEHNAT JARAYONLARINI STANDARTLASHTIRISH MAMUNALLARI

Toshkent arxitektura-qurilish universiteti
т.ф.н, доцент **Н.А.Хамрабаева**

Annotatsiy. *Qurilish bozorini rivojlantirish va yangi qurilish materiallari va ishlab chiqarish texnologiyalari bilan to'ldirish sharoitida xarajatlar smetasini va namunaviy ko'rsatkichlarni shakllantirish uchun mehnat jarayonlarini standartlashtirish konsepsiyasi ko'rib chiqildi. Bu bizga quyidagilarga imkon berdi: 1) buni ko'rsatish rivojlantirishning asosiy maqsadi standartlashtirish bo'yicha mutaxassislarni tayyorlash va ularning malakasini oshirishning ilmiy asoslarini yaratishdan iborat;2) mahalliy qurilish kompaniyalari faoliyati va hisobotlarida shaffoflikni ta'minlash;3) qurilish tashkilotlarini ishonchli standart ko'rsatkichlarning yagona manbai sifatida tushunishni oshirish.*

Kalit so'zlar: *qurilish, standartlarni ishlab chiqish, inson resurslari.*

PROBLEMS OF NORMALIZATION OF LABOR PROCESSES FOR THE FORMATION

Tashkent University of Architecture and Civil Engineering

Associate professor **N.A Hamrabaeva**

Annotation. *In the context of the development and saturation of the construction market with new construction materials and production technologies, the concept of rationing labor processes for the formation of estimates - standard indicators has been considered. This allowed: 1) to show that the main goal of the development of rationing of labor processes is to create a scientific base for training and raising the qualifications of rationing specialists; 2) instill the transparency of the work and reporting of domestic construction companies; 3) increase the understanding of construction organizations as the only source of reliable normalization indicators.*

Keywords: *construction, rationing development, human resource.*

ВВЕДЕНИЕ

Одна из стратегически важных и активно развивающихся отраслей экономики Узбекистана – это строительство. Отрасль оказывает значительное воздействие на социально-экономическое развитие страны и ее отдельных регионов. В условиях активных рыночных преобразований в строительную индустрию стали внедряться новые строительные материалы, технологии производства.

Появилась сложность в формировании сметной стоимости на новые технологии, а также проблемы применения устаревших норм, которые потеряли актуальность в связи обновлением технологий.

Данная проблема решается разработкой новых сметных норм по ресурсному методу формирования сметной стоимости посредством разработки технологических карт в строительстве. Технологические карты разрабатываются на основании нормирования трудовых процессов, имеющих ряд проблем в современных реалиях. Имея непосредственный опыт работы в сфере нормирования трудовых процессов могу выделить основные недостатки, присущие данным видам работ:

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Главное богатство страны – человеческий ресурс, а именно квалифицированные кадры. И первая проблема области нормирования трудовых ресурсов является отсутствие специально обученных специалистов. При переходе на рыночные отношения данная специализация не была востребована в производственной сфере. Однако с переходом на ресурсный метод ценообразования сфера нормирования получила импульс для своего развития. На первый взгляд для проведения

нормирования не требуется колоссальных усилий и с этой задачей справится любой специалист, имеющий производственный опыт. Но чтобы правильно решить поставленные задачи необходимо владеть знаниями в области теории и практики нормирования трудовых ресурсов. Область нормирования не сконцентрирована только на одном виде работ, а имеет широкий спектр применений. За годы работы в Центре ценообразования Казахского научно-исследовательского и проектного института строительства и архитектуры проводилось множество работ по нормированию, как общестроительных, дорожных, железнодорожных так и дноуглубительных, нефтеперерабатывающих и других видах.

Работа в разнообразных сферах деятельности является интересным приобретением богатого опыта, изучая каждую сферу, погружаясь в тонкости и детали нормируемых процессов. Проблема отсутствия действующих норм труда. Существующие ЕНИР потеряли актуальность, требуя переработки в реалиях нынешнего времени. В западных странах проблема нормирования трудовых ресурсов отсутствует и нормы труда формируются на основе детализированных, предельно точных отчетов определённых работах. По своей сути, эти нормы являются аналогами отечественных нормативов ЕНИР. Ниже показана система формирования норм затрат труда на примере США. В США отсутствует практика государственного установления норм накладных расходов или же норм затрат и оплаты труда, вместо этого в сметных расчетах используются нормативы и ставки, основанные на детальных базах, данных, собираемых на постоянной основе, в ходе работы строительных компаний. На сегодняшний день, на рынке сформировались несколько лидирующих компаний-консультантов, которые ориентированы на сборе,

систематизации и анализе информации, поступающей от строительных компаний.

Сбор информации упрощается тем, что в строительной отрасли США твердо укрепилась форма сдельной оплаты труда и на практике бригадиры пишут ежедневные детальные отчеты о проделанной работе своих бригад, затем в конце недели после проверки и приемки всех выполненных работ, все данные по объемам и времени. Выполнения работ направляются в бухгалтерию и на основе этих данных каждая из бригад получает свою персональную заработную плату, в свою очередь прямая взаимосвязь между отчетами и размерами заработных плат обеспечивает предельную полноту, достоверность и сохранность поступающих данных. В последующем все эти данные без дополнительного труда перенаправляются компаниям-консультантам. В результате, достоверная информация с десятков тысяч строительных компаний аккумулируются в одном месте и данный колоссальный поток систематизированной и достоверной информации позволяет компаниям-консультантам рассчитать средние показатели по стране и определить максимально актуальные:

1) нормативы затрат труда на выполнение той или иной единицы строительной работы, с учетом всех новых технологий.

2) цены на строительные материалы и оборудование (в том числе расценки аренды оборудования).

3) размеры косвенных расходов, связанных с выполнением разнообразных видов строительных работ.

4) размеры заработной оплаты для рабочего персонала. В последующем, компании-консультанты выпускают обновляемые

ежегодные каталоги по ценам на строительные материалы и сметным расчетам на выполнение всех видов строительных работ с поправочными коэффициентами в зависимости от региона строительства. Помимо основных выпускаются и дополнительные каталоги с детальными сметами строительства более чем ста типовых, но разноплановых объектов или примерной себестоимостью строительства 1 кв. фута в зависимости от материала строительства и специфики проекта. Несмотря на то что это частные компании-консультанты и нет никакой нормативной базы, обязывающей заказчиков и подрядчиков придерживаться норм и цен, указанных в каталогах, на практике, предоставляемая компаниями-консультантами информация стала твердым ориентиром, как для заказчика, так и для исполнителя, как в государственном, так и в частном секторе.

В конечном итоге, вся эта систематизированная информация позволяет сметчикам, без больших временных и ресурсных трат, рассчитать достаточно точную предварительную смету строительства определенного объекта. Необходимо отметить, что помимо каталогов широко используются обновляемые программные обеспечения, выработанные компаниями-консультантами, которые облегчают работу сметчика.

Еще с одной проблемой с которой сталкиваются в процессе нормирования, это непонимание и незаинтересованность строительных организаций в предоставлении объектов нормирования. Специалистам приходиться вести поиск, разъяснять и порой убеждать компании для проведения нормирования. В условиях рынка частные компании имеют только свои коммерческие интересы, порой доходит до такого короткого

ответа: «Что нам будет от этого? Мы и так получаем заказы и прибыль». Порой на поиск объекта уходит гораздо больше времени, чем на сам процесс нормирования. Также при непосредственном проведении нормирования сталкиваемся со слабой организацией строительного производства, так как режим труда при проведении нормировочных работ должен быть принят из условия оптимального темпа выполнения трудовых процессов, при рациональной организации рабочего места, четкого распределения обязанностей между рабочими бригады с учетом разделения труда, применения усовершенствованного инструмента и инвентаря. За последние годы этот показатель имеет положительную тенденцию развития. Международная научно-практическая конференция «Организация и нормирование труда: наука, образование, практика».

ВЫВОДЫ

Нормирование трудовых процессов является основой для формирования сметно–нормативных показателей. Таким образом, чтобы эти показатели были верны необходимо:

1. Высшим учебным заведениям вести подготовку специалистов в области нормирования, ввести курсы повышения квалификации для профессионалов. Иначе вопрос встанет не просто об отсутствии нормировщиков, а об отсутствии профессиональных специалистов, владеющих всем арсеналом методов выполнения нормативно-исследовательских работ;

2. Привить прозрачность в сфере строительства. Чтобы строительные компании предоставляли свои данные, централизовать сбор, анализ и обработку информации. Здесь встает вопрос о готовности

отечественных компаний работать в таких открытых условиях.

Повышение грамотности и организации строительного производства, а также решение ранее перечисленных проблем является залогом возрождения и развития области нормирования.